

**A PRO PATRIA ELECTRONICS Mérnöki
Fejlesztő és Szolgáltató Korlátolt**

Felelősségű Társaság (székhely: 1092

Budapest, Könyves Kálmán körút 12-14.

3.em., cégjegyzékszám: Cg. 01-09-991831, a
továbbiakban, mint: „Társaság” vagy „PRO
PATRIA”)

az alulírott napon az alábbi szabályzatot hozta

**PRO PATRIA ELECTRONICS Mérnöki
Fejlesztő és Szolgáltató Korlátolt**

Felelősségű Társaság (registered head office:

1092 Budapest, Könyves Kálmán körút 12-14.

3rd floor, company registry number: Cg. 01-
09-991831, hereinafter: „Company” or „PRO
PATRIA”)

on the undersigned day issued the following
policy:

Ellátási láncunknak

Pro Patria Electronics Mérnöki Fejlesztő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (a “**Társaság**”) elkötelezett a legjobb gyakorlat alkalmazása mellett, ami az üzleti magatartás integritását illeti, beleértve a szállítókkal, vállalkozókkal és tanácsadókkal való kapcsolatot is.

Az erkölcsi normáknak megfelelő működés iránti elkötelezettségünk lényeges a Társaság szempontjából, annak érdekében, hogy a Társaság megfeleljen az üzleti céljainak és a jelenlegi piac igényeinek.

Egy megbízható és etikus ellátási lánc elengedhetetlen a Társaság azon képességéhez, hogy támogassa saját és ügyfeleink céljait. Integritás, biztonság és minőség alapvető követelmény a Társaság teljesítménye szempontjából, és ezeken a területeken ellátási láncunkkal együttműködő környezet kialakítását ösztönözzük. Ügyfeleink bíznak abban, hogy olyan szállítókkal, alvállalkozókkal és más üzleti partnerekkel dolgozzunk együtt, akik ugyanezen értékeket képviselik.

Annak érdekében, hogy támogassuk a tevékenységünk üzleti integritását, elvárjuk, hogy Ellátási Láncunk tagjai megerősítsék jelen Beszállítói Magatartási Kódex (a “**Kódex**”) hatálya alá tartozó területekkel kapcsolatos értékeket. Jelen Kódexben szereplő elvek alapvető részét képezik az üzletek lebonyolításhoz kapcsolódó

To Our Supply Chain

Pro Patria Electronics Mérnöki Fejlesztő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (the “**Company**”) is committed to best practices regarding integrity in business conduct, including in our dealings with our suppliers, contractors and consultants.

Our commitment to operate according to ethical standards is an important factor in enabling the Company to meet our business goals and demands of today's marketplace.

A reliable and ethical supply chain is crucial for the Company's ability to support our and our customers' goals. Integrity, safety and quality are fundamental to the Company's performance, and we encourage a collaborative environment with our supply chain in these areas. Our customers rely on us to work with suppliers, subcontractors and other business partners who share these values.

To support the business integrity of our activities, we require that members of our supply chain endorse our values relating to the range of areas set forth in this Supplier Code of Conduct (the “**Code**”). The principles set forth in the Code represent a fundamental part of our mutual commitment on how we do business and are integral to every relationship you have

elkötelezettségünknek, továbbá minden a Társasággal való kapcsolatuk terén is, annak szerves részét képezi.

Köszönjük, hogy a saját feladatuk elvégzésével segítik fenntartani az üzleti integritásunk magas színvonalát.

1. Üzletvezetés

A Társaság hírneve olyan rendszerek és termékek szolgáltatásán alapszik, amelyek ügyfeleink számára értékeket teremtenek, valamint életeket védelmeznek és mentenek. Ez okból elvárjuk, hogy az alkatrészeket gyártó és szolgáltatásokat nyújtó Ellátási Láncunk olyan gyakorlatot tartson fenn, amely összeegyeztethető a magas színvonallal, amely hozzájárul a rendkívüli hírnevünkhöz.

Erősen ösztönözzük Ellátási Láncunkat, hogy jelen Kódexben foglalt követelményeket és elveket maximálisan teljesítse, segítse a jobb munkahelyi gyakorlat kibontakozását az Önök teljes ellátási láncán keresztül, azáltal, hogy olyan alvállalkozókat és szállítókat választ, akik ugyanazon, a Kódexben szereplő értékeket képviselik.

Bármilyen a Társasággal kiépített alvállalkozói vagy szállítói viszony esetén, kötelesek a tevékenységük során kifejtett, jelen Kódexnek megfelelő magatartás tanúsítására. Ennek megfelelően, minden, a Társaság munkájával kapcsolatos üzleti tevékenységet tisztességes és etikus módon és jelen Kódexszel, valamint a vonatkozó jogszabályokkal és rendelkezésekkel összhangban kötelesek végezni.

Amennyiben etikai és teljesítéssel kapcsolatos problémák merülnek fel, Önök kötelesek jelen Kódex elveit figyelembe venni. Tekintettel arra azonban, hogy a Kódex általánosan követendő szabályokat tartalmaz, egyetlen egy dokumentum nem tud lefedni minden felmerülő helyzetet. Ha bármilyen okból, a Kódex követése jogi előírásba ütközne, abban az esetben az érintett jogszabály az irányadó.

with the Company.

Thank you for doing your part in helping us maintain a leading standard of business integrity.

1. Conducting Your Business

The Company's reputation is based on delivering systems and products that create value for our customers and protect and save lives. Therefore, we expect our Supply Chain, producing our components or performing services for us, to maintain practices that are compatible with the high standards that contribute to our exceptional reputation.

We strongly encourage our Supply Chain, to exceed the requirements and principles of this Code, to promote better working practices throughout *your* supply chain, by choosing sub-tier subcontractors and suppliers that also share the values included in the Code.

By entering into any subcontract or purchase order with the Company, you are committing to conduct your activities in a manner consistent with this Code. Accordingly, all of your business activities relating to work with the Company must be performed in a manner that is fair, ethical and compliant with this Code and applicable laws and regulations.

You should refer to this Code's principles when ethical and compliance issues arise. However, while the Code contains standards to be followed, no one document can cover all situations. If, for whatever reasons, following the Code would conflict with a legal requirement, you must comply with the law.

2. Szellemi tulajdon és adatbiztonsági követelmények

Szakmaiságunk és üzleti magatartásunk részeként, minősített adatok és egyéb érzékeny adatok védelmének biztosítása érdekében megfelelő biztonsági intézkedések megtételét várjuk el. Ez okból, Önök kötelesek megtenni valamennyi szükséges intézkedést annak érdekében, hogy megvédjék és megőrizték a szellemi tulajdonjogokat és érzékeny adatokat, amely a Társasághoz fűződő munkájuk során merül fel, beleértve az alábbiakat:

- **Szellemi tulajdonjogok.** mely magában foglalja az üzleti titkokat, szabadalmakat, védjegyeket, szerzői jogokat, üzleti, marketing, pénzügyi, emberi erőforrás, műszaki és adminisztratív adatokat, amelyeket nem hoztak nyilvánosságra. A Társaság szellemi tulajdonjogait vagy a Társaság által szolgáltatott szellemi tulajdonjogokat az Ellátási Láncnak kell megőriznie. Ezen információk nem oszthatók meg harmadik féllel a Társaság kifejezett írásos engedélye nélkül.
- **Számítógép-alapú információ.** Önök kötelesek a szükséges adatbiztonsági intézkedéseket megtenni, mind a számítógépes rendszereket és a hordozható elektronikus eszközöket illetően, annak érdekében, hogy megvédjék a szellemi tulajdonjogokhoz vagy más programalapú információhoz történő bármilyen rosszindulatú és jogosulatlan hozzáféréstől, amelyeket a Társaság szolgáltat Önöknek. Amennyiben Önök azt feltételezik, hogy egy esetleges adatbiztonsági jogsértés történhetett az Önök cégénél, fontos, hogy e körülményt azonnal jelentsék a Társaságnak.
- **Minősített Adatok.** Minősített adatnak minősülnek azok az adatok és eszközök, amelyeket nemzetbiztonsági

2. Intellectual Property and Data Security Requirements

As part of our professionalism and business conduct, we require appropriate security measures to protect classified and other sensitive information. Therefore, you must take necessary steps to protect and safeguard intellectual property rights and sensitive information relating to your work with the Company, including the following:

- **Proprietary Information** includes trade secrets, patents, trademarks, copyrights, business, marketing, financial, human resources, technical and administrative information not released to the public. Proprietary Information of, or provided by, the Company must be safeguarded by our Supply Chain. It cannot be shared with a third party without the Company's express written permission.
- **Computer-based Information.** You are expected to take the necessary information security measures, for both computer systems and portable electronic devices, to protect against malware and unauthorized disclosure of any proprietary information and other program related information that the Company provides to your company. If you suspect that a possible data security breach has occurred within your company, it is critical that such circumstance be immediately reported to the Company.
- **Classified Information.** Classified information includes data and items that for reasons of national security

okokból meg kell őrizni és meg kell védeni a vonatkozó kormányprogram támogatására szolgáló jogszabályoknak és rendelkezéseknek megfelelően. Ilyen adat megszerzéséhez megfelelő, kormány által jóváhagyott biztonsági tanúsítványra van szükség. Fontos megjegyezni, hogy minősített adat kiadása jogosulatlan személyeknek a nemzetbiztonságot sérti.

must be safeguarded and maintained in accordance with applicable laws and regulations in support of a government program. To receive this information your facility must possess the appropriate government-approved security clearance. It is important to remember that release of classified information to unauthorized persons will harm national security.

Önök kötelesek megfelelően kezelni az érzékeny adatokat, ideértve a minősített, védett és személyes adatokat. Azon az üzleti célon kívül, amelynek céljára az ilyen adatot adták, tilos bármilyen más célra (pl. hirdetés, reklám és hasonló) felhasználni, kivéve az adat birtokosának előzetes engedélyével. Védett vagy bizalmas adat jogosulatlan felhasználása vagy terjesztése bármilyen módon, ideértve a közösségi médiát is, sérti jelen Kódex rendelkezéseit. Hasonlóképp sértheti a vonatkozó jogszabályokat, ahogyan rendeleti és szerződéses kötelezettségeket is.

You will properly handle sensitive information, including classified, proprietary and personal information. Such information should not be used for any purpose (e.g. advertisement, publicity and the like) other than the business purpose for which it was provided, unless there is prior authorization from the owner of the information. Unauthorized use or distribution of Proprietary Information or Classified Information through any means, including social media, violates this Code. It may also violate applicable law, as well as regulatory and contractual requirements.

Önök kötelesek a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak megfelelni és mások bizalmas és védett adatait, ideértve a személyes adatokat, jogosulatlan hozzáféréstől, megsemmisüléstől, felhasználástól, módosítástól vagy közléstől megóvni megfelelő fizikai és elektronikus biztonsági eljárásokon keresztül. Elvárt a megfelelő adatvédelmi intézkedések megtétele, mind számítógépes rendszereken, mind hordozható elektronikus eszközökön, a vírusok és a Társaság által megadott bármilyen védett adat és egyéb programmal kapcsolatos adat jogosulatlan közlése elleni védelem érdekében. Amennyiben felmerül az adatvédelem lehetséges megsértése, elengedhetetlen az ilyen körülmény fennállását haladéktalanul a Társaság számára jelenteni.

You must comply with applicable data privacy laws and must protect the confidential and proprietary information of others, including personal information, from unauthorized access, destruction, use, modification and disclosure, through appropriate physical and electronic security procedures. You are expected to take the necessary information security measures, for both computer systems and portable electronic devices, to protect against malware and unauthorized disclosure of any proprietary information and other program-related information provided by the Company. If there is a suspicion that a possible data security breach has occurred, it is critical that such circumstance be immediately reported to the Company.

Önök nem vitatathatnak meg vagy közölhetnek a közösségi médián a Társasággal kapcsolatos vagy a Társasággal kapcsolatos tevékenységükre vonatkozó adatokat.

You must not discuss or disclose on social media information relating to the Company or your activities with the Company.

3. Marketing anyagok és a médiával történő kapcsolattartás

A Társaság ellenőrzi mindazon marketing anyagok, sajtóközlemények vagy média interjúk megjelenését, amelyek a Társaságra, kapcsolatos vállalkozásainkra, végfelhasználóinkra vagy az Ellátási Láncunkkal való együttműködési tevékenységekre való utalást tartalmaznak. Valamennyi közzétételhez a Társaság előzetes engedélyre van szüksége.

4. Tisztességes foglalkoztatás és emberi jogok

A Társaság támogatja a változatos munkakörnyezet kialakítását és fenntartását, valamint elkötelezett a hátrányos megkülönböztetés és zaklatás felszámolása mellett. Csak olyan személyeket választunk üzleti partnereinknek, akik a jó üzleti gyakorlat alapján, megfelelnek a vonatkozó tisztességes munkajogi szabályoknak, beleértve az antidiszkriminációs és zaklatásellenes foglalkoztatásra és munkaviszonyra vonatkozó jogszabályoknak is.

Tiszteljük és védjük azoknak a jogait, akik a mi projektjeinken dolgoznak, és tiltjuk az Ellátási Láncunknak, hogy gyermek- vagy kényszermunkát hajtson végre vagy az emberkereskedelem vagy csempészet bármilyen formáját valósítsa meg.

Kötelező a munkavállalók számára a helyi jog alapján meghatározott minimálbér és a jogilag kötelező juttatások biztosítása. A rendes munkaidőért járó bérezésen felül kötelező a jogszabályban meghatározott rendkívüli munkaidőért járó, vagy azokban az államokban, ahol nincs erre vonatkozó jogszabályi rendelkezés, a rendes munkaidejük munkabérével legalább megegyező munkabért biztosítani a munkavállalóknak. A munkabérből történő levonás munkajogi szankcióként nem megengedett.

Elvárt a munkavállalók egyesülési szabadságának és a vezetőséggel

3. Marketing Materials and Interactions with the Media

The Company controls the release of any marketing materials, press releases or media interviews that include a reference to the Company, our affiliated companies, our customers, our end users or our cooperation activities with our Supply Chain. Any such release requires advanced approval by the Company.

4. Fair Employment and Human Rights

The Company fosters a diverse work environment and is committed to eliminating discrimination and harassment in the workplace. We choose to partner only with those who, as a matter of good business practice, comply with applicable fair employment laws, including those relating to non-discrimination and anti-harassment in hiring and employment.

We respect and protect the rights of those who work on our projects, and prohibit our Supply Chain's use of child or forced labor or any other form of human trafficking.

You must pay workers at least the minimum compensation required by local law and provide all legally mandated benefits. In addition to payment for regular hours of work, workers must be paid for overtime at such premium rate as is legally required or, in those countries where such laws do not exist, at least equal to their regular hourly payment rate. Deduction from wages as a disciplinary measure should not be permitted.

You are expected to respect the rights of workers to associate freely and communicate

munkakörülményekről folytatott nyílt kommunikációjának zaklatástól, megfélemlítéstől, szankciótól, közbeavatkozástól vagy retorziótól való félelemtől mentes biztosítása. Szintén elvárt a munkavállalók bármely egyesülési jogának gyakorlása folytán más, általa kiválasztott munkaügyi szervezetekkel kialakított kapcsolatának elismerése és tiszteletben tartása.

5. Kormányzati beszerzés

Elengedhetetlen, hogy az Ellátási Láncunk megfeleljen azon valamennyi országban érvényesülő kormányzati szerződésekre vonatkozó törvényeknek és rendeleteknek, ahol Önök a mi projektjeinket támogatják.

Ez okból, elvárjuk Önöktől, hogy jogosulatlanul ne szerezzenek meg, használjanak fel és ne hozzanak nyilvánosságra kormányzati forrásokra és szellemi tulajdonjogokra vonatkozó információkat. Ezen felül, Önök kötelesek óvintézkedéseket tenni annak érdekében, hogy ne osszanak meg bármilyen szellemi tulajdonjogokra vonatkozó információkat vagy más program alapú információt az engedélyünk nélkül.

Az Ellátási Láncunk tagjai nincsenek feljogosítva sem közvetlenül, se mások által arra, hogy a Társaság előzetes engedélye nélkül a nevünkben vagy a projektek nevében olyan lobbizási tevékenységben vegyenek részt, amely a kormányzati politikák, vagy a díjak, esetlegesen a kormányzati szerződések adminisztrációjának befolyásolására irányulnak.

6. Vesztegetés tilalma

A helyes módon történő üzletelés azt jelenti, hogy nem nyújtható semmilyen vagyoni érték üzleti előny vagy kedvezőbb elbánásban részesítés céljából, ideértve a felajánlást, adást, jogtalan előny kérését vagy annak elfogadását, illetve a jutalék megszerzését. Ez a tilalom kiterjed a közvetlenül vagy mások által fizetett pénzeszegekre vagy a természetbeni vagy

openly with management regarding working conditions without fear of harassment, intimidation, penalty, interference or reprisal. You are also expected to recognize and respect any rights of workers to exercise lawful rights of free association with any labor association of their choosing.

5. Government Procurement

It is crucial that our Supply Chain comply with the laws and regulations relating to government contracting in the countries in which you are supporting our projects.

Therefore, you will not improperly obtain, use or disclose government source selection or proprietary information. In addition, you will take precautions not to share any of our proprietary information or other program related information without our permission.

Members of our Supply Chain are not authorized, directly or through others, to engage in lobbying activities designed to influence government policies, or the award or administration of government contracts, on our behalf or on behalf of our projects without prior approval by the Company.

6. Anti-Bribery

Doing business the right way means never providing anything of value to obtain a business advantage or favorable treatment, including offering, giving, asking for or taking any form of bribe or kickback. This prohibition extends to payments and gifts of cash or in kind, made directly or through others.

pénzbeli ajándékokra is.

- A "megvesztegetés" bármilyen érték – beleértve a pénzt, ajándékokat, szórakozási lehetőségeket vagy szívességeket – amely úgy tekinthető, mint egy kísérlet a kedvezőbb elbánásban való részesítés lehetőségére.
- A "jutalék" megfizetett vagy fizetendő összeg visszatérítése, amely annak a díja, hogy létrehoznak vagy támogatnak bizonyos üzleti megállapodásokat.
- "Kedvező elbánás" gyakran ártatlan formában jelenik meg, mint például ügyfél kereskedelmi kiállításon történő megjelenésért vagy részvételért történő fizetés. Azonban, a kedvezőbb elbánás törvényellenes, ha ajándék, szórakozási lehetőség vagy szívességért cserébe valósul meg mindez.
- A "bribe" is anything of value—including money, gifts, entertainment or favors—that could be seen as an attempt to receive favorable treatment.
- A "kickback" is the return of a sum paid or due to be paid as a reward for making or fostering business arrangements.
- "Favorable treatment" can often appear innocent, such as paying for a customer's attendance at or participation in a trade show. However, favorable treatment is illegal when offered in exchange for a gift, entertainment or favor.

6.1 Ajándékok/Üzleti Szívességek

Soha ne próbálják meg befolyásolni az ügyfél döntését, abban hogy tőlünk vásároljon, méghozzá ajándékok, ételek, utazási költségek vagy szórakozási lehetőségek kifizetésének felajánlásával, amelyek meghaladják az elfogadható határokat, továbbá üzleti döntések meghozatalának befolyásolása vagy megszerzése, vagy üzlet fenntartása érdekében. A kormányzati szervek, valamint gazdasági társaságok olyan rendeleteknek vannak alárendelve, amelyek megtilthatják, hogy munkavállalók értéket képviselő tárgyakat fogadjanak el a vállalkozóktól és szállítóktól. Bármilyen üzleti kapcsolatban biztosítani kell, hogy: (i) bármilyen ajándék vagy üzleti szívesség felajánlása vagy elfogadása megengedett legyen a jogszabályok és rendeletek alapján, és (ii) ezek a tevékenységek megfeleljenek a fogadó szervezetének szabályainak és alapelveinek és megfeleljenek az ésszerű piaci szokásoknak és gyakorlatoknak. Ugyan bizonyos helyzetekben szimbolikus értékű hétköznapi, kisebb tárgyak átadhatóak vagy elfogadhatóak, ez készpénz vagy készpénzhez hasonló dolgok (mint ajándékkártyák) tekintetében tilos. A fentiekkel kapcsolatosan részletes iránymutatást ad a

6.1 Gifts/Business Courtesies

You must never try to influence a customer's decision to purchase from us by offering gifts, meals, travel expenses or entertainment that exceed acceptable levels, nor accept gifts or entertainment to influence a business decision or to obtain or retain business. Government agencies and companies have regulations prohibiting their employees' acceptance of items of value from contractors or suppliers. In any business relationship, you must ensure that: (i) the offering or receipt of any gift or business courtesy is permitted by law and regulation, and (ii) these exchanges do not violate the rules and standards of the recipient's organization and are consistent with reasonable marketplace customs and practices. Although standard give-away items of a nominal value may be provided or accepted in appropriate situations, cash and cash equivalents (such as gift cards) are prohibited. For further information see the *Company's Business Entertainment and Gifts Policy*, which is available on the Company's website [www.propatria-inc.com]. We require you to follow these regulations and policies.

Társaság *Üzleti Szórakoztatási és Ajándékozási Szabályzata*, amely a Társaság honlapján megtalálható [www.propatria-inc.com].
Elvárjuk Önöktől, hogy ugyanezen rendelkezéseket és vezérelvet kövessék.

6.2 Alkalmazandó jogszabályok

Azok, akik a Társasággal együttműködnek, kötelesek megfelelni a hatályos vesztegetés tilalmára irányuló jogszabályoknak ott, ahol üzleti tevékenységet fejtünk ki, beleértve a következő jogszabályokat is:

- *Alkalmazandó magyar jog:*
 - a) Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) a külföldi hivatalos személyek megvesztegetése elleni küzdelemről szóló egyezményének magyarországi ratifikációja (kihirdetve a 2000. évi XXXVII. törvény által) (OECD Egyezmény)
 - b) 2012. évi C. törvény a *Büntető Törvénykönyvről*
 - c) *egyéb a vesztegetés ellen irányuló magyar törvények és rendeletek módosításai a belföldi és nemzetközi tranzakciók során.*
- Európai Bizottság korrupció, üzleti csalás és vesztegetés tilalmára vonatkozó rendeletei és iránymutatásai .

6.3 Zéró tolerancia irányelv

A Társaság a „zéró tolerancia” irányelv alapján működik korrupcióval kapcsolatban, akár közvetlenül a Társaság alkalmazottai, akár közvetve a Beszerzési Lánc útján történik. További információt a Társaság *Vesztegetés-és Korrupcióellenes Szabályzata* tartalmaz, amely elérhető a Társaság honlapján [www.propatria-inc.com].

6.4 Jogellenes és helytelen kifizetések vagy

6.2 Applicable laws

Those who work with the Company must comply with anti-bribery laws in effect everywhere we do business, including the:

- *Applicable Hungarian law, such as:*
 - a) *Hungary's ratification of the Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions (promulgated by the Act no. XXXVII. of 2000)(the OECD Convention).*
 - b) *Act no. C. of 2012 on Criminal Code*
 - c) *Amendments to various Hungary laws and regulations regarding anti-bribery in domestic and international transactions.*
- EU Commission legislation and policies regarding anti-corruption, business fraud and anti-bribery.

6.3 Zero Tolerance Policy

The Company has a “zero tolerance” policy against corruption, whether done directly by Company employees or indirectly through our Supply Chain. For further information, see the Company’s *Anti-Bribery and Corruption Compliance Policy*, which is available on the Company’s website [www.propatria-inc.com].

6.4 Illegal and Improper Payments or Benefits

előnyök

Az üzleti tevékenység akkor megfelelő, ha sohasem adunk vagy kapunk értékkel bíró dolgot üzleti előny, kedvezőbb elbánás vagy nem megfelelő befolyás érdekében, ideértve a vesztegetés vagy kenőpénz bármely formájának felajánlását, adását, kérését vagy elfogadását. E tilalom kiterjed a pénzben vagy természetben nyújtott kifizetések és ajándékok közvetlen vagy közvetett formájára. Ön nem ajánlhat fel semmilyen jogellenes kifizetést, vagy nem részesülhet semmilyen jogellenes kifizetésben semelyik ügyféltől, beszállítótól, ezek megbízottaitól, képviselőitől vagy másoktól. Ide értendő az ügymenetkönnyítő juttatások tilalma annak érdekében, hogy egy alapvető állami kötelezettséget előmozdítsanak vagy biztosítsanak, akár egy vízum beszerzése vagy adó- és vámmentesítés, olyan helyeken is, ahol e tevékenység a helyi jogszabályokat nem sértene.

6.5 Átvilágítási eljárás

Elvárt az ésszerű átvilágítási eljárás lefolytatása a korrupció megelőzése és észlelése érdekében minden üzleti tevékenység során, ideértve társulásokat, közös vállalkozásokat, kompenzációs megállapodásokat és közbenső személyek alkalmazását, mint megbízottak vagy tanácsadók a Társaság által elfogadott *Vesztegetés- és korrupcióellenes átvilágítási eljárás* rendelkezésével összhangban.

6.6 Állásajánlatok

Munkavállalóknak, vagy ügyfeleink vagy végfelhasználóink képviselőinek, vagy ezek közeli hozzátartozóinak tett állásajánlatok a tevékenységünkkel kapcsolatos döntések helytelen befolyásolására tett kísérletnek tűnhetnek. Erre tekintettel, a jogtalan befolyás látszatának elkerülése érdekében figyelmesen kell eljárni munkaerő-felvétel során.

6.7 Csalás és megtévesztés

Ön nem törekedhet bármilyen előny szerzésére

Doing business the right way means never providing or receiving anything of value to obtain a business advantage or favorable treatment or exert undue influence, including offering, giving, asking for or taking any form of bribe or kickback. This prohibition extends to payments and gifts of cash or in kind, made directly or through others. You must not offer any illegal payments to, or receive any illegal payments from, any customer, supplier, their agents, representatives or others. This includes a prohibition on facilitating payments intended to expedite or secure performance of a routine governmental action like obtaining a visa or customs clearance, even in locations where such activity may not violate local law.

6.5 Due Diligence

You are expected to exert reasonable due diligence to prevent and detect corruption in all business arrangements, including partnerships, joint ventures, offset agreements and the hiring of intermediaries such as agents or consultants in accordance with the *Procedure on Anti-Bribery and Corruption Due Diligence* accepted by the Company.

6.6 Offers of Employment

Offers of employment to employees or representatives of our customers or end users, or their close relatives, could be viewed as an attempt to improperly influence decisions relating to our programs. Therefore, you should exercise caution in hiring activities in order to avoid the possibility of undue influence.

6.7 Fraud and Deception

You must not seek to gain any advantage of

csalással, mások megtévesztésével vagy hamis állításokkal, vagy az előbbieken felsoroltak bárki másnak történő megengedésével. Ide értendő a Társaság, egy ügyfél vagy bármely harmadik személy vagyonával kapcsolatos csalás, lopás vagy a hűtlen kezelése bármilyen formája.

7. Versenyjog és antitröszt

Versenyünk, de tisztességesen és törvényi kereteken belül. Ezért, az Ellátási Láncunk köteles megfelelni az alkalmazandó versenyjogi szabályoknak (más néven "antitröszt törvények") azon országokban, ahol Önök támogatják üzleti tevékenységünket. Ezen jogszabályok tiltják a versenytársak közötti hivatalos és nem hivatalos megállapodásokat, szerződéseket és megegyezéseket, melyek tisztességtelenül korlátozzák a versenyt.

Ezen törvények célja, hogy minden – közvetlen vagy közvetett – tárgyalást, mely árakra, értékesítés feltételeire, költségekre, marketing tervekre és más a projekttel kapcsolatos információkra vonatkozik, az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően kell lefolytatni.

8. Belfentes kereskedelem

Ön és személyzete nem használhatnak fel, és másoknak sem engedhetik meg semmilyen, a Társasággal folytatott üzleti tevékenysége során tudomására jutott lényeges vagy nyilvánosságra nem hozott információ bármely társaság részvényeivel vagy értékpapírjaival történő kereskedelem során történő felhasználását.

9. Kereskedelmi és Export Kontroll

A Társaság megfelel minden vonatkozó kereskedelmi és exportellenőrzési törvénynek és rendeletnek, ide értve a kereskedelmi szankciókat is. Elvárjuk, hogy az Ellátási Láncunk is megfeleljen minden kereskedelmi és exportellenőrzési jogszabálynak, amelyek a nekünk végzett munkájukra vonatkozik. Az

any kind by acting fraudulently, deceiving people or making false claims, or allow anyone else to do so. This includes defrauding or stealing from the Company, a customer or any third party, and any kind of misappropriation of property.

7. Competition and Antitrust

We compete, but fairly and within the law. As such, our Supply Chain must comply with applicable competition laws (sometimes called "antitrust laws") of all countries where you support us in doing business. These laws prohibit formal or informal understandings, agreements or arrangements among competitors that unfairly restrict competition.

In upholding these laws, any discussion - directly or indirectly - of prices, terms and conditions of sale, costs, marketing plans and other project related information, must be done in accordance with applicable law.

8. Insider Trading

You and your personnel must not use any material or non-publicly disclosed information obtained in the course of your business relationship with the Company as the basis for trading or for enabling others to trade in the stock or securities of any company.

9. Trade and Export Controls

The Company complies with all applicable trade and export control laws and regulations, including trade sanctions. We require that our Supply Chain also comply with all trade and export control laws that apply to their work for us. Export and import laws apply to hardware as well as technology, software and technical

export és import törvények a hardware-re, technológiára, software-re és technikai információkra is kiterjednek. Szükséges, hogy az Önök társasága olyan hatályos szabályzatokkal rendelkezzen, melyek megfelelnek a vonatkozó export ellenőrzési követelményeknek.

10. Összeférhetetlenség

Elvárt bármilyen összeférhetlenség vagy az olyan helyzet kerülése, amely potenciálisan összeférhetlenség látszatát keltheti, és minden érintett fél értesítése tényleges vagy potenciális összeférhetlenség felmerülése esetén. Ide értendő az Ön vagy az Ön alkalmazottai, vagy az Önök közeli hozzátartozói, barátai vagy munkatársai és a Társaság érdekei közötti összeférhetlenség.

11. Egészség és Biztonság

Velünk való együttműködés során, kötelesek a saját személyzetük egészségének és biztonságának védelmét biztosítani és kötelesek a szükséges intézkedéseket megtenni annak érdekében, hogy biztonságos munkakörnyezetet teremtsenek a munkavállalóknak és vállalkozóknak.

12. Hamisított alkatrészek használatának tilalma

Önök csak engedélyezett és eredeti alkatrészeket és alkotórészeket használhatnak, amelyeket a vonatkozó szabványoknak és specifikációnak megfelelően készítettek, továbbá tilos a hamisított részek felhasználása.

13. Megfelelés a globális kereskedelemnek

Kötelesek biztosítani, hogy az üzleti tevékenységük minden alkatrész, tartozék és technikai adat importjára és exportjára irányadó jogszabálynak, irányelvnek és rendeletnek megfeleljen. Kötelesek valós és pontos információt adni a vonatkozó import-

information. Your company needs to have procedures in place to comply with applicable export control requirements.

10. Conflicts of Interest

You are expected to avoid all conflicts of interest or situations giving the appearance of a potential conflict of interest and provide notification to all affected parties in the event that an actual or potential conflict of interest arises. This includes a conflict between the interests of the Company and your or your employees' personal interests or the interests of your employee's close relatives, friends or associates.

11. Health and Safety

When working with us you must be committed to the health and safety of your staff and take the necessary steps to provide a safe working environment for your employees and contractors.

12. Prohibition on Counterfeit Parts

You are required to use only authorized and authentic parts and components that are manufactured in accordance with applicable standards and specifications and prohibited from using counterfeit parts.

13. Global Trade Compliance

You must ensure that your business practices are in accordance with all applicable laws, directives and regulations governing the import and export of parts, components and technical data. You will provide truthful and accurate information relating to import and export

és exportengedélyezési eljárásokról, és kötelesek beszerezni az import- és exportjogosítványokat és/vagy engedélyeket, amennyiben szükséges.

authorization processes and obtain import and export licenses and/or approvals where necessary.

14. Fenntarthatóság és Környezetvédelmi megfelelés

Elvárjuk, hogy az Ellátási Láncunk olyan magatartást tanúsítson, amely megfelel a vonatkozó környezetvédelmi jogszabályoknak és szabályozásnak és elvárjuk, hogy a megfelelő intézkedéseket megtegyék, annak érdekében, hogy a környezet védelmét, valamint azon közösségek jóllétét, ahol Önök dolgoznak, biztosítsák.

14. Sustainability and Environmental Compliance

We require our Supply Chain to act in a manner consistent with applicable environmental laws and regulations and take appropriate measures to protect the environment and the well-being of the communities where you work.

15. Konfliktus ásványokkal kapcsolatos megfelelés

A Társaság elkötelezett amellett, hogy minden tőle telhetőt megtegyen annak érdekében, hogy azon társaságok alapanyagait használja, amelyek ugyanolyan értékeket képviselnek az emberi jogok, etika és környezeti felelősség terén, mint Társaságunk. Ezért, a mi Ellátási Láncunktól elvárjuk, hogy támogassák az értékeinket, és hogy minden tőlük elvárható megtegyenek, annak érdekében, hogy "konfliktusmentes ásványi anyagokat" használjanak fel.

15. Conflict Minerals Compliance

The Company is committed to using its best efforts, to source materials from companies that share our values with respect to human rights, ethics and environmental responsibility. We therefore expect our Supply Chain to support our values, and apply their best endeavors, to source "conflict-free minerals".

16. A jelen Kódex megsértésének következményei

Abban az esetben, ha a jelen Kódex rendelkezései nem kerülnek betartásra, az üzleti kapcsolatot felülvizsgálatára és korrekciós intézkedéseket megtételére kerülhet sor a vonatkozó szerződések feltételei alapján.

16. Consequences for Violating the Code

In the event that the expectations of this Code are not met, the business relationship may be reviewed and corrective action pursued subject to the terms of the related procurement contracts.

17. Megtorlás nélküli panasz bejelentések

Az Ellátási Láncunk tagjaitól elvárjuk, hogy önellenőrzést végezzenek a Kódexszel való megfelelés kérdésében és azonnal jelentsenek bármilyen olyan a Társaságot

17. Reporting Concerns without Retaliation

Members of our Supply Chain are expected to self-monitor their compliance with this Code and promptly report any integrity concern involving or affecting the Company, whether

érintő vagy befolyásoló, aggodalomra okot adó ügyet, függetlenül attól, hogy ez a bejelentés érinti-e az Önök társaságát vagy sem. Elvárjuk, hogy az ilyen jelentések kivizsgálásban segítse a Társaság munkáját.

Az azonnali jelentéstétel rendkívül fontos. Az aggályok a Társaság jogi képviselőjével való kapcsolatfelvételt útján is bejelenthetők:

Düh Ügyvédi Iroda
email: office1@duhoffice.hu
vagy telefon: + 36 1 413 7801

A Társaság szabályzata tiltja olyan személlyel szemben elkövetett megtorlást, aki jóhiszemű lépéseket tett annak érdekében, hogy jelentse jelen Kódex elveinek esetleges megsértését.

18. Nyilvántartás és Könyvvizsgálat

A legjobb gyakorlat miatt elvárjuk Ellátási Láncunktól, hogy megfelelő nyilvántartást vezessen, annak érdekében, hogy biztosítsa jelen Kódexnek, valamint a vonatkozó jogszabályoknak és rendeleteknek való megfelelést.

Fenntartjuk arra vonatkozó jogunkat, hogy időszakosan felülvizsgáljuk az Önök üzleti gyakorlatát annak érdekében, hogy biztosítsuk az Önök összeegyeztethető működését jelen Kódexszel. Ellátási Láncunk tagjaitól elvárjuk, hogy részünkre nyújtott munkájukkal kapcsolatos ésszerű vizsgálatok során együttműködjenek, valamint, hogy együttműködjenek a könyvvizsgálókkal és a vizsgálatot végző egyéb személyekkel.

Módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Kódex:

Társaság rögzíti, hogy korábbi 2014. július 2. napján elfogadott Ellátási Láncunk tagjaira vonatkozó magatartási kódexet a módosításokkal egységes okiratba, jelen Kódexbe foglalja a Társaság.

Jelen Kódex az aláírásától kezdve a Társaság

or not the concern involves your company. You are expected to assist the Company in investigating concerns where appropriate.

Prompt reporting is crucial. Concerns may be raised by contacting the legal representative of the Company:

Düh Law Office
by e-mail: office1@duhoffice.hu
or phone: + 36 1 413 7801

The Company policy prohibits retaliation against any person making a good faith effort to report possible violations of the principles in this Code.

18. Recordkeeping and Right to Audit

Best practices require our Supply Chain to keep appropriate records to demonstrate your compliance with this Code, as well as all applicable laws and regulations.

We reserve the right to periodically review your business practices to ensure your compliance with this Code. Members of our Supply Chain are expected to comply with our reasonable inquiries related to your work for us and cooperate with audits and investigations.

Code in unified structure, which includes the amendments:

Company records that it hereby unifies the relevant provisions of the previously (on 2nd July 2014) accepted code of conduct related to the members of the Supply Chain, as a single deed, which includes the amendments.

This Code, from its signature the full and

által elfogadott teljes, egységes Kódex.

single Code accepted by the Company.

Társaság jelen Kódexet az Ellátási Lánc számára elérhető módon a Társaság honlapján [www.propatria-inc.com] hozza nyilvánosságra.

Company publishes this Code on the website of the Company [www.propatria-inc.com], on the accessible manner for the member of the Supply Chain.

Jelen szabályzat magyar és angol nyelven készült. Bármely eltérés esetén a magyar nyelvű változat szövege az irányadó.

This policy was prepared both in Hungarian and English languages. In case of any discrepancy the terms of the Hungarian version shall prevail.

Budapest, 2019. július 23. / Dated on 23rd July 2019, in Budapest

**PRO PATRIA ELECTRONICS Mérnöki Fejlesztő és
Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság**
Képviseli / Represented by: Szathmári Géza István
Ügyvezető/ Managing director