

**PRO PATRIA ELECTRONICS
KORLÁTOLT FELELŐSÉGŰ
TÁRSASÁG**

**ÜZLETI MAGATARTÁSI ÉS ETIKAI
KÓDEX**

Hivatkozással a panaszokról és közérdekű bejelentésekről szóló 2013. évi CLXV. törvény („Pktv.”) 13. §-ában foglaltakra a Pro Patria Electronics Kft. az alábbi Üzleti Magatartási és Etikai Kódexet alkotja.

1. Bevezetés

A. Az Etika Fontossága. A becsületes, etikus és megfelelő üzleti magatartás kiemelkedő fontosságú a Pro Patria folyamatos sikeréhez és növekedéséhez. A Pro Patria etikára vonatkozó szabályzatai segítenek fenntartani jó hírnevünket és üzleti tevékenységeink megfelelő módon való vezetését.

B. A Kódex. Az etikus üzleti magatartás melletti elkötelezettségünk előmozdítása érdekében, fogadta el Pro Patria üzletvezetése jelen Üzleti Magatartási és Etikai Kódexet (a továbbiakban „Kódex”). A Kódex összefoglalja elveinket az etikus üzleti magatartásra vonatkozóan. A kódex betartása vezető tisztviselőink, vezető beosztású munkavállalóink és más munkavállalóink által segíteni fog abban, hogy sikeresen végezzük üzleti tevékenységünket, fenntartsuk jó hírnevünk, és hogy hatékony és pozitív munkakörnyezetet alakítsunk ki.

C. Alapvető Szabályok. Jelen Kódex alapvető etikai és magatartási szabályokat határoz meg a vezető tisztviselőink, vezető beosztású munkavállalóink és munkavállalóink számára. Ezen szabályok célja, más alkalmazandó társasági eljárásokkal együtt, hogy elősegítsék a becsületes és etikus magatartást, de nem fednek le minden helyzetet. Ha etikai elvünk jogszabályi előírásba ütközik, a jog elsőbbséget élvez. Másrésről azonban, ha sajátos helyi szokás vagy gyakorlat ellentétes jelen Kódexben meghatározott és egyéb eljárási szabályokkal kiegészített etikai elveinkkel, ez utóbbi részesítendő előnyben.

D. Szabálysértés. Jelen kódexben meghatározott szabályok megsértése fegyelmi eljárást von

PRO PATRIA ELECTRONICS KFT.

**CODE OF BUSINESS CONDUCT AND
ETHICS**

Referring to the provisions of paragraph 13 of of Act No. CLXV of 2013 on the complaints and public interest announcements (‘CPA Act’), Pro Patria creates the following Rules and Regulations

1. Introduction

A. Importance of Ethics. Conducting our business honestly, ethically and properly is critical to Pro Patria' continued success and growth. Pro Patria has procedures relating to business ethics in order to help us maintain our good reputation and conduct our business activities in a compliant manner.

B. The Code. In furtherance of our commitment to ethical business conduct, Pro Patria's Management has approved this Code of Business Conduct and Ethics (the "Code"). It summarizes our policy with respect to ethical business conduct. Compliance with this Code by our executive members, officers and employees will help us successfully perform our business activities, maintain our good reputation and create an effective and positive working environment.

C. Basic Standards. This Code sets out the basic standards of ethics and conduct for our executive members, officers and employees. These standards, together with other applicable company procedures, are designed to promote honest and ethical conduct, but will not cover all situations. If a law conflicts with our ethics policy, you must comply with the law. On the other hand our ethics policy, as expressed in this Code and supplemented in other procedures, takes precedence in the event of a conflict with a particular local custom or practice.

D. Violations. Violations of the standards set out in this Code will be subject to disciplinary action.

maga után.

E. Hova forduljon kérdéseivel. Minden munkavállalónak ismernie kell jelen Kódexet és más, a társaság által alkalmazott eljárást. Ha bármilyen kétsége merül fel, hogy az adott helyzet sérti-e az etikai szabályainkat, vagy etikai ügygel kapcsolatban bármely más kérdése van, vegye fel a kapcsolatot írásban a Pro Patria jogászával vagy a Társaság ügyvezetőjével. Az ügy kivizsgálásra kerül és jelen Kódexszel, más társasági eljárásokkal, valamint az alkalmazandó jogszabályokkal összhangban lévő megfelelő intézkedésekre kerül sor.

2. Alkalmazási kör

Ha Ön a Pro Patria Electronics Kft. (továbbiakban „Társaság” vagy „Pro Patria”) vezető tisztségviselője, vezető beosztású munkavállalója vagy munkavállalója, jelen Kódex hatálya alá tartozik. Emellett jelen Kódex hatálya kiterjed az Ön cselekedeteire beleértve azokat, melyeket Ön közvetlenül hozzátartozóin, barátain vagy más személyes kapcsolatain keresztül valósít meg. Forgalmazóinktól és szállítóinktól is elvárjuk, hogy megfeleljenek az ésszerű etikai szabályoknak.

3. Becsület és Etikus Magatartás

Valamennyi, jelen Kódex hatálya alá tartozó személy felelős azért, hogy a Pro Patria nevében végzett tevékenysége során becsületesen és etikusan járjon el. Ön felelőssége más vezető tisztségviselőinkkel, vezető beosztású munkavállalóinkkal és munkavállalóinkkal és magával a Pro Patria-val való együttműködésre terjed ki. Jóhiszeműen és felelősen, megfelelő gondossággal és szakértelemmel köteles eljárni. Vitás helyzetekben támaszkodjon saját önálló döntésére és mindig etikai szabályainak megfelelően viselkedjen.

4. Törvényeknek, rendeleteknek és szabályoknak való megfelelés

Ön köteles az alkalmazandó törvényeket, kormányrendeleteket és szabályok betartani. Beleértve, de nem kizárólag a kormányzati pályázatok és a beszerzések sértetlenségére vonatkozó szabályokat is. Ugyan Önnel szemben nem elvárás valamennyi alkalmazandó törvény és egyéb jogszabály részletes ismerete,

E. Where to Go With Questions. All employees should be familiar with this Code and other applicable company procedures. If you have any doubts regarding whether a particular situation might violate our ethics standards, or if you have any other questions regarding ethics issues, you should contact in writing the Legal Counsel of Pro Patria or the general manager of the Company. The matter will be reviewed and appropriate action will be taken consistent with this Code, other company procedures and applicable law.

2. Scope

You are subject to this Code if you are an executive member, officer or employee of Pro Patria Electronics KFT. (the "Company" or "Pro Patria"). In addition, this Code applies to your own actions as well as those you may conduct indirectly through relatives, friends or other personal relationships. We also expect our suppliers and vendors to comply with reasonable ethical standards.

3. Honest and Ethical Conduct

Each person subject to this Code has the responsibility to act honestly and ethically in conducting activities on behalf of Pro Patria. Your responsibility applies to your interaction with our other executive members, officers and employees, and to Pro Patria itself. You are expected to act in good faith and with responsibility, due care, competence and diligence. You should use your independent judgment with respect to questionable behavior and at all times conduct yourself in a manner that meets with our ethical standards.

4. Compliance with Laws, Rules and Regulations

You are required to comply with all applicable laws, governmental rules and regulations. This includes, but is not limited to regulations relating to the conduct of government tenders and procurement integrity. Although you are not expected to know the details of all applicable laws, rules and regulations, we expect you to be

de elvárjuk, hogy tisztában legyen a Pro Patria elveivel és eljárásaival, továbbá elvárjuk, hogy tanácsot kérjen jogászunktól, ha kérdése merülne fel a tekintetben, hogy az adott helyzetben valamely jogi előírás alkalmazandó vagy milyen magatartás tanúsítandó jogszabályoknak való megfelelés érdekében.

5. Nyilvánosság

Pro Patria elve, hogy előírásoknak megfelelő nyilvánosságot biztosítsunk a Pro Patria által a magyar hatóságokhoz benyújtott vagy bejelentett valamennyi dokumentumnak és jelentésnek, ugyan úgy, mint a Pro Patria más nyilvános kommunikációja esetén.

6. Belfentes kereskedelem

Ha Ön a Pro Patriá-val kapcsolatban lényeges és nem nyilvános információhoz hozzáfér, nem jogosult azokat felhasználni vagy megosztani tőzsdei kereskedési céllal vagy bármely más célra, kivéve üzletvezetési érdekeket. Minden, a Pro Patriá-val kapcsolatban nem nyilvános információ bizalmas információnak tekintendő. A belfentes kereskedelem, lényeges, nem nyilvános információknak a személyes pénzügyi célú felhasználása, illetve azokról mások javára szolgáló „tipp” adása, amely befektetési döntés alapjául szolgálhat, nem csak etikátlan, hanem jogszabály ellenes is. A belfentes kereskedelem tilalma nem csak a mi értékpapírjainkra, hanem más társaság értékpapírjaira is vonatkozik, ha Ön a Pro Patriá-nak végzett feladatának teljesítése során szerez tudomást más társaságokkal kapcsolatos nem nyilvános lényeges információkról. „Belfentes kereskedelem” tilalmának megsértése esetén a Pro Patria által lefolytatott fegyelmi eljárás mellett büntető- vagy polgári felelőssége is megállapítható lehet.

7. Korrupcióellenesség

Pro Patria a legmagasabb etikai elvekkel történő üzletvitel mellett kötelezte el magát, beleértve a megvesztegetés- és korrupcióellenes normáknak való megfelelést. Tekintettel arra, hogy jelen vagyunk számos piacon, több joghatóság korrupcióellenes jogszabályainak kell megfelelni. Ez magában foglalja az alkalmazandó magyar jogot is, így a magyar

familiar with Pro Patria's policies and procedures and to seek advice from our Legal Counsel if you have any questions about whether a legal requirement applies to a particular situation or what conduct may be required to comply with any law, rule or regulation.

5. Public Disclosures

Pro Patria's policy is to provide appropriate disclosure in all reports and documents that we file with, or submit to, the Hungarian Authorities as well as in all other public communications made by Pro Patria.

6. Insider Trading

If you have access to material, non-public information concerning Pro Patria, you are not permitted to use or share that information for stock trading purposes, or for any other purpose except the conduct of our business. All non-public information about Pro Patria should be considered confidential information. Insider trading, which is the use of material, non-public information for personal financial benefit or to "tip" others who might make an investment decision on the basis of this information, is not only unethical but also illegal. The prohibition on insider trading applies not only to our securities, but also to securities of other companies if you learn of material non-public information about these companies in the course of your duties for Pro Patria. Violations of this prohibition against "insider trading" may subject you to criminal or civil liability, in addition to disciplinary action by Pro Patria.

7. Anti-Bribery

Pro Patria is committed to conducting business with the highest ethical principles, including compliance with anti-bribery standards. We are active in numerous markets, requiring compliance with the anti-bribery laws of many jurisdictions. This includes applicable Hungarian law, such as Hungary's Criminal Code and Hungary's ratification of the Organization for Economic Co-

Büntető Törvénykönyvet és Magyarország által ratifikált, a Külföldi Hivatalos Személyek Megvesztegetése Elleni Küzdelemről szóló OECD (Gazdasági Együttműködés és Fejlesztés Szervezete) Egyezményt és az ENSZ Korrupció Elleni Egyezményét. Egyéb korrupcióellenes törvények is vannak mindenütt a világban, amelyek alkalmazandók azokban az országokban, amelyekkel üzleti kapcsolatban állunk.

8. Tisztességes Bánásmód

Tisztességesen kell bánni szállítóinkkal, versenytársainkkal, munkavállalóinkkal és mindenki mással, akikkel a Pro Patria üzleti kapcsolatban áll. Nem szerezhetsz másról tisztességtelen előnyt manipulációval, eltitkolásával, bizalmas információval való visszaéléssel, megtévesztéssel vagy bármely más tisztességtelen cselekedettel.

9. Összeférhetetlenség

Valamennyi, személyes és üzleti kapcsolataid közötti tényleges vagy látszólagos összeférhetetlenséget etikusán kell kezelnie. Üzleti elveinknek megfelelően összeférhetetlenség tilos. Összeférhetetlenség akkor áll fenn, ha valakinek a személyes érdeke bármilyen módon ütközik, vagy valószínűséggel ütközhet, a Pro Patria érdekeivel. Összeférhetetlenség keletkezik, ha ön olyan tevékenységet végez vagy olyan érdekei vannak, amelyek akadályozzák a Pro Patria részére történő objektív és hatékony munkavégzési képességét. Összeférhetetlenség felmerülhet akkor is, ha Ön, vagy valamely családtagja vagy pedig Önnel kapcsolatban álló más személy a Pro Patria-nál betöltött pozíciójával összefüggésben helytelen előnyt szerez (ld. 9F.pont alább).

Az alábbiakban példálózva mutatjuk be azokat a szabályokat, amelyek olyan gyakori szituációkban alkalmazandók, amelyek potenciális összeférhetetlenséghez vezethetnek és amelyeket a 9.F pontban megfogalmazott szerint közvetett szabálysértésként értelmezendők.

- A. Ajándékok, Szórakoztatás és egyéb személyes Előnyök. Személyes ajándékokat, szórakoztatást vagy egyéb

operation and Development Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions and the U.N. Convention Against Corruption. There are also other anti-bribery laws throughout the world which apply in the countries in which we do business.

8. Fair Dealing

You should deal fairly with our suppliers, competitors and employees as well as others with whom Pro Patria does business. You should not take unfair advantage of anyone through manipulation, concealment, abuse of privileged information, misrepresentations or any other unfair-dealing practice.

9. Conflicts of Interest

You should handle ethically any actual or apparent conflict of interest between your personal and business relationships. Conflicts of interest are prohibited as a matter of policy. A "conflict of interest" exists when a person's private interest interferes, or might reasonably be considered to interfere, in any way with the interests of Pro Patria. A conflict situation arises if you take actions or have interests that interfere with your ability to perform your work for Pro Patria objectively and effectively. Conflicts of interest also may arise if you, or a member of your family or other person affiliated with you as defined in Section 9.F below, receives an improper personal benefit as a result of your position with Pro Patria.

The following are examples of standards applying to certain common situations where potential conflicts of interest may arise and should be read in light of Section indirect violations as described in Section 9.F below.

- A. Gifts, Entertainment and Other Personal Benefits. Personal gifts, entertainment or other benefits may only be offered or

személyes előnyöket csak a Pro Patriá-val üzleti kapcsolatban álló, vagy a Pro Patria nevében eljáró személy adhat vagy fogadhat el csak a szokásos üzleti kapcsolatokban elfogatható módon. Továbbá az ilyen ajándékok, reprezentációs és egyéb személyes juttatások csak olyan gyakoriságúak és értékűek lehetnek, hogy az a független üzleti döntéshozatali képességet ne befolyásolja, illetve ne tűnjön úgy, hogy azt befolyásolhatja.

B. Pénzügyi Érdekeltség más Szervezetekben. Annak meghatározása, egy külső befektetés, pénzügyi megállapodás vagy egy másik szervezetben lévő egyéb érdekeltség helytelen-e mindig az adott eset körülményeinek függvénye. Egy másik szervezetben lévő tulajdoni érdekeltsége helytelen lehet, ha az említett szervezet a Pro Patriá-val jelentős üzleti kapcsolatban áll, vagy a Pro Patria közvetlen versenytársa. Ilyen esetben a pénzügyi érdekeltsége valószínűleg akkor helytelen, ha az olyan méretű, hogy veszélyezteteti vagy veszélyeztetheti a független üzleti döntéshozatali képességét. Általános szabályként valószínűleg nem minősül helytelennek a passzív befektetés, ha az: (1) nyilvánosan forgalmazott értékpapír; (2) a kérdéses szervezet jegyzett tőkéjének kevesebb mint 1%-át testesíti meg; (3) az Ön nettó vagyonának kevesebb mint 5%-át testesíti meg. Egyéb érdekeltség is lehet helyes a körülményektől függően.

C. Külső Üzleti Tevékenység. Azt, hogy a munkavállaló által betöltött külsős pozíció helytelennek minősül-e, mindig az adott körülmények határozzák meg. Az Ön részvétele különböző kereskedelmi egyesületekben, szakmai szövetségekben, karitatív és más hasonló szervezetekben rendszerint nem teremt összeférhetlenséget. Azonban ha ezen tevékenységek feltehetően jelentős időt igényelnek Öntől vagy egyébként összeférhetetlen a Pro Patriánál végzett munkával, felettesének előzetes

accepted by persons doing business with or on behalf of Pro Patria if done in a reasonable way in the ordinary course of the business relationship. In addition, such gifts, entertainment or personal benefits should be only so frequent and of such value that it does not affect, or appear to affect, the ability to exercise independent business judgment.

B. Financial Interests in Other Organizations. The determination whether any outside investment, financial arrangement or other interest in another organization is improper depends on the facts and circumstances of each case. Your ownership of an interest in another organization may be inappropriate if the other organization has a significant business relationship with, or is a direct competitor of, Pro Patria. In such case your financial interest would likely be inappropriate if it is of such a size that your ability to exercise independent judgment on behalf of Pro Patria is or may appear to be compromised. As a general rule, a passive investment would not likely be considered improper if it: (1) is in publicly traded shares; (2) represents less than 1% of the outstanding equity of the organization in question; and (3) represents less than 5% of your net worth. Other interests also may not be improper, depending on the circumstances.

C. Outside Business Activities. The determination of whether any outside position an employee may hold is improper will depend on the facts and circumstances of each case. Your involvement in trade associations, professional societies, and charitable and similar organizations normally does not create a conflict of interest. However, if those activities are likely to take substantial time from or otherwise conflict with your responsibilities to Pro Patria, you should obtain prior approval from your supervisor.

hozzájárulása beszerezendő. Vezető tisztségviselő foglalkoztatásának illetve kapcsolatának olyan szervezetekkel, amelyekkel a Pro Patria üzleti kapcsolatban van, illetve amelyek a Pro Patria versenytársai, meg kell felelnie az alkalmazandó jog valamennyi szabályának, illetőleg a Pro Patria más előírásainak és vállalatirányítási irányelveinek, amelyeket a Pro Patria elfogad.

D. Vállalati Lehetőségek. Tilos személyes előnyök szerzése végett a társasági tulajdont, információt vagy pozíció révén felfedezett lehetőségeket igénybe venni, kivéve ha az erre vonatkozó hozzájárulás rendelkezésre áll. Hasonlóképpen, Ön nem versenyezhet közvetlenül a Pro Patriával. Ön minden esetben köteles a Társaság jogos érdekeit előtérbe helyezni amikor ez a lehetőség felmerül.

E. Felvételi Folyamat. A felvételtől való döntésnek kizárólag üzleti és nem személyes megfontoláson kell alapulnia. Továbbá el kell kerülni az olyan helyzeteket, amelyek nepotizmusnak tekinthetők, így különösen bizonyos esetekben a vezető tisztségviselők, vezető beosztású munkavállalók és munkavállalók közeli hozzátartozóinak alkalmazását. A helytelen helyzetek elkerülése végett a Humán Erőforrás Osztály és a jogászunk előzetes elbírálása szükséges olyan személyek felvételét megelőzően, akik előzőleg a Pro Patriával üzleti kapcsolatban álló szervezetnél voltak alkalmazásban. Ilyen szervezeteknek tekintendők független könyvvizsgálók, más szolgáltatást nyújtók, alvállalkozók, vásárlók, végfelhasználók és a versenytársak.

F. Közvetett Szabálysértés. Önnek közvetetten (például házastárson, családtagon, partneren, barátan, munkatársan vagy más entitáson keresztül akivel aktív vagy jelentős üzleti vagy pénzügyi kapcsolatban áll) nem lehet olyan érdekeltsége vagy nem folytathat olyan tevékenységet, amely sértené jelen Kódex rendelkezéseit abban az esetben, ha Önnek közvetlen

For an executive member, employment or affiliation with an organization with which Pro Patria does business or competes must satisfy any other standards established by applicable law, rules (including rules of any applicable stock exchange) or regulation and any other corporate governance guidelines that Pro Patria may establish.

D. Corporate Opportunities. You are prohibited from exploiting for your personal advantage, opportunities that are discovered through the use of company property, information or position, unless all required approvals are obtained. Similarly, you may not compete with Pro Patria directly. You owe a duty to advance Pro Patria legitimate interests whenever the opportunity to do so arises.

E. Hiring Process. Hiring decisions should be made solely on business rather than personal considerations. In addition, situations that could be viewed as nepotism, such as the hiring of close family members of executive members, officers or employees in particular situations, should be avoided. Hiring persons previously employed by organizations that have a business affiliation with Pro Patria should be reviewed in advance with the Human Resources and Legal Council in order to avoid inappropriate or improper situations. Such organizations include independent auditors, other service providers, subcontractors, customers, end users and competitors.

F. Indirect Violations. You should not indirectly (such as through a spouse, family member, affiliate, friend, partner, associate or an entity with which you have an active or significant business or financial relationship) have any interest or engage in any activity that would violate this Code if you directly had the interest or engaged in the activity. Any such relationship should be fully disclosed to a member of the Legal

érdekeltsége lenne vagy tevékenységet folytatna. Minden ilyen kapcsolatot teljes mértékben fel kell tárnunk a Jogászuunknak, annak érdekében, hogy megállapítható legyen, hogy e kapcsolat a jelen Kódex szabályaira tekintettel helytelennek minősül-e.

10. Politikai Tevékenység

A Pro Patria elve, hogy nem támogat konkrét politikai hovatartozást. Ön azonban a szabadidejében szabadon folytathat politikai tevékenységet mindaddig, amíg ez nem akadályozza a Pro Patriának végzett munkáját, és semmilyen módon nem vonja be vagy nem kapcsolja össze a Pro Patriát e tevékenységekkel. Tilos a társasági tulajdon vagy források felhasználása politikai célokra.

11. A Társasági Vagyon Védelme és megfelelő használata

Önnek védenie és megfelelően kell használnia a társaság vagyonát és tulajdonát. A lopás, gondatlanság, és pazarlás közvetlen hatással van a jövedelmezőségünkre. Valamennyi Társasági vagyont kizárólag törvényes üzleti célokra lehet használni. Tilos a számítógépes rendszerünket és más kommunikációs csatornáinkat helytelen célra használni. A munkavállalók a Pro Patria által a munkavégzéshez biztosított információtechnológiai vagy számítástechnikai eszközöket, rendszert (a továbbiakban: „*Céges Eszköz*”) kizárólag a munkaviszony teljesítése érdekében használhatják a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 11/A.§ (2) bekezdésében foglaltaknak megfelelően. A Céges Eszközök használatára és ellenőrzésükre a Pro Patria által elfogadott „Adatvédelmi szabályzat és munkavállalói tájékoztató a céges eszközök használatáról” elnevezésű szabályzat alkalmazandó.

12. Titoktartás

A munkavállalóknak a társasági vagyon védelmére vonatkozó kötelessége magában foglalja a tulajdonosi információk védelmét. A tulajdonosi információk magukban foglalják a szellemi tulajdont, úgy mint az üzleti titkot, szabadalmakat, védjegyeket és szerzői jogokat,

Counsel, in order to determine whether the relationship is inappropriate based upon the standards of this Code.

10. Political Activity

Pro Patria policy is not to promote specific political affiliations. However, you are free to engage in political activities on your personal time so long as those activities do not interfere with your work for Pro Patria, and you do not involve or associate Pro Patria in those activities in any way. Use of company property or resources for political purposes is prohibited.

11. Protection and Proper Use of Company Assets

You should protect and properly use Pro Patria's company assets and property. Theft, carelessness, and waste have a direct impact on our profitability. All company assets should be used only for legitimate business purposes. Use of our computer networks and other communication channels for inappropriate purposes is prohibited. Use of computer networks and communication channels for personal reasons should be reasonable, kept to a minimum and not interfere with business activities. The employees may use Pro Patria's IT or computing tool, device or system ("Hereinafter: *Company Device*") in order to fulfill the employment relationship according to the section (2) of paragraph 11/A of the the Act No. I of 2012 on the Labor Code of Hungary (. For the use and control of Company Devices the policy approved by Pro Patria named as “Privacy Policy and Employee Information on the Use of Corporate Devices” is effective.

12. Confidentiality

The obligation of employees to protect company assets includes our proprietary information. Proprietary information includes intellectual property such as trade secrets, patents, trademarks and copyrights, as well as business, marketing, financial, human resources, technical

továbbá az üzleti, marketing, pénzügyi, humán erőforrás és műszaki, adminisztratív információkat, amelyek még nem lettek megfelelően nyilvánosságra hozva. Ilyen információ engedély nélküli felhasználása vagy terjesztése sérti a Pro Patria elveit. Ez jogszabálysértő is lehet és polgári- vagy büntetőjogi szankciókat eredményezhet. A titoktartási kötelezettség minden, a munkavégzés során az Ön tudomására jutott nem nyilvános információra vonatkozik, függetlenül attól, hogy azt a Pro Patria vagy valamely üzleti partnere rábízta Önre, kivéve, ha az információ közzétételére kifejezett felhatalmazással kerül sor, vagy az jogilag szükséges.

13. A Kódex Értelmezése és Jóváhagyások

Ha Önnek nem egyértelmű, hogy egy bizonyos tevékenység vagy kapcsolat helytelen-e vagy jelen Kódex vagy az Etikai Eljárás szerint engedélyköteles, forduljon a Jogászunkhoz vagy a Társaság ügyvezetőjéhez. Ezt követően kerül megállapításra, hogy történet-e szabálysértés illetve, hogy a jóváhagyás megadható-e. Lehetséges, hogy a szükséges jóváhagyás megadása előtt, Öntől a feltételek elfogadását fogják kérni. Vezető tisztségviselőnek vagy vezető beosztású munkavállalónak adott jóváhagyás feltétele lehet szabályozott módon történő beszámolási kötelezettség és más egyéb követelmények teljesítése.

14. A Kódex kizárólag a Pro Patria által érvényesíthető

Jelen Kódex a Pro Patria érdekét szolgálja, más személy vagy szervezet nem jogosult jelen Kódex kikényszerítésére. Jelen Kódex bármely személy vagy entitás általi megsértése esetében a Kódex nem ad alapot illetve nem értelmezhető úgy, hogy alapot ad igényérvényesítésre vagy jogorvoslatra. Továbbá jelen Kódex nem értelmezhető munkaszerződésként, és nem változtatja meg senkinek a munkaviszonyát sem.

15. Összefoglaló arra vonatkozóan, hogy mi az elvárás a tekintetben, hogy Önnek Mit kell tudnia és tennie

and administrative information that has not been properly released to the public domain. Unauthorized use or distribution of this information violates Pro Patria policy. It could also be illegal and result in civil or even criminal penalties. Except when disclosure is specifically authorized or legally required you should maintain the confidentiality of all non public information that you obtain in the course of your work activities, whether or not entrusted to you by Pro Patria or by persons with whom we do business.

13. Code Interpretations and Approvals

If it is not clear to you whether a particular activity or relationship is improper or if an approval is required under this Code or the Ethics Procedure, you should disclose it to our Lawyer, or to the general manager of the Company. A determination will then be made as to whether there is a violation of the Code or whether an approval can be granted. You may be required to agree to conditions before receiving any required approval. Approvals granted to an executive officer or executive member may be subject to regulatory disclosure and other requirements.

14. The Code is Enforceable by Pro Patria Only

This Code is for the benefit of Pro Patria, and no other person or entity is entitled to enforce this Code. This Code does not, and should not be interpreted to, create any private cause of action or remedy in any other person or entity for a violation of the Code. In addition, this Code should not be construed as a contract of employment and does not change any person's employment status.

15. Summary of What You Are Expected To Know and Do

- A. Ismerje a Kódexet. Elvárjuk Öntől, hogy ismerje jelen Kódex szabályait és más vonatkozó társasági szabályzatokat.
- B. A Kódex csak egy Általános Irányelv. Jelen Kódex célja alapvető elvek és szabályok megfogalmazása, amely nem tartalmaz olyan speciális előírásokat, amelyek minden szituációra alkalmazhatóak lennének. Továbbá a Kódexben meghatározott szabályok más üzletpolitikánk, gyakorlatunk, előírásaink és a jogszabályok figyelembevételével értelmezendők. Azonban az, hogy valamely szituációra nincs alkalmazható konkrét üzletpolitika, gyakorlat vagy előírás nem mentesít Önt azon felelősség alól, hogy az adott körülmények között etikusan viselkedjen.
- C. Figyelembe veendő Tényezők ellenőrző listája. Számos esetben nehéz lehet eldönteni, hogy mi a helyes cselekedet. Mivel a Kódex nem ad szabályozást minden esetre ami előfordulhat, lényeges, hogy a felmerülő új kérdést vagy problémát Ön körültekintően kezelje:
- 1) Mérje fel, hogy ismeri-e az összes tény, és határozza meg pontosan, mi az ami Önt érinti.
 - 2) Beszélje meg a problémát a felettesével vagy Jogászunkkal.
 - 3) Kérjen segítséget más forrástól mint például más vezetőtől, ha szükséges.
 - 4) Ha úgy véli, hogy valamely tevékenység etikátlan vagy helytelen, vagy legalábbis annak tűnik, mielőtt cselekedne, kérjen útmutatást.
- D. Szabályok, amelyeket be kell tartania. Elvárás Önnel szemben hogy az alábbi megfelelőségi szabályokat betartsa:
- 1) Ön személyesen felelősséggel tartozik a saját magatartásáért és jelen Kódex rendelkezéseinek a betartásáért, valamint, ismert vagy gyanított szabálysértés megfelelő bejelentéséért.
 - 2) Ha Ön ellenőri pozícióban van,
- A. Be Familiar with the Code. You are expected to be familiar with this Code and other related company policies
- B. The Code is Only a General Guideline. This Code is intended as a statement of basic principles and standards and does not include specific rules that apply to every situation. The Code also should be viewed within the framework of our other policies, practices, instructions and the requirements of the law. In addition, the absence of a specific corporate policy, practice or instruction covering a particular situation does not relieve you of the responsibility for acting ethically under the circumstances.
- C. Checklist of Things to Consider. In many situations it may be difficult to know the proper course of action. Because this Code does not anticipate every situation that may arise, it is important that you approach a new question or problem in a deliberate fashion:
- (1) Determine if you know all the facts and identify exactly what it is that concerns you.
 - (2) Discuss the problem with a supervisor or with our Lawyer.
 - (3) Seek help from other resources such as other management personnel.
 - (4) Seek guidance before taking any action that you believe may be, or may appear to be, unethical or improper.
- D. The Standards to Which You Will be Held. You are expected to meet the following compliance standards:
- (1) You are personally responsible for your own conduct and for complying with all provisions of this Code and for properly reporting known or suspected violations.
 - (2) If you are a supervisor, manager or

menedzser vagy tisztségviselő, mindent meg kell tennie annak érdekében, hogy biztosítsa azt, hogy a munkavállalók megértsék és betartsák jelen Kódex szabályait.

officer, you should use your best efforts to ensure that employees understand and comply with this Code.

3) Senkinek nincs joga arra, hogy Önt utasítsa, Öntől kérje vagy Önt akár befolyásolja annak érdekében, hogy Ön megsértse jelen Kódexet vagy a jogszabályokat. Ilyen más személytől érkező utasítás vagy kérés nem eredményez jelen Kódex megsértése alóli felmentést.

(3) No one has the authority or right to order, request or even influence you to violate this Code or the law. A request or order from another person will not be an excuse for your violation of this Code.

4) Bármely kísérlet, amely arra irányul, hogy Ön rábírja a Pro Patria vezető tisztségviselőjét, vezető állású munkavállalóját vagy egyéb munkavállalóját jelen Kódex megsértésére, függetlenül attól, hogy sikerrel jár-e vagy sem, önmagában a Kódexbe ütközik, és törvénysértést is megvalósíthat.

(4) Any attempt by you to induce an executive member, officer or employee of Pro Patria to violate this Code, whether successful or not, is itself a violation of this Code and may be a violation of law.

5) Bármely, jelen Kódex szabályainak megsértésének elutasítása miatt, a vezető tisztségviselők, vezető állású munkavállalók vagy munkavállalók ellen irányuló megtorlás vagy azzal való fenyegetés önmagában a Kódexbe ütközik, és törvénysértést is megvalósíthat.

(5) Any retaliation or threat of retaliation against any executive member, officer or employee of Pro Patria for refusing to violate this Code, is itself a violation of this Code and may be a violation of law.

E. A szabálysértések büntetéssel járnak. Jelen Kódexben foglalt szabályoknak, illetve a Pro Patria bármely más elvének, gyakorlatának vagy előírásának a megsértése fegyelmi eljárást vonhat maga után, ideértve a jogsértő munkaviszonyának megszüntetését/felmondását és akár polgári- vagy büntetőjogi felelősségre vonását.

E. Violations will be disciplined. Violation of any of the standards contained in this Code, or in any other policy, practice or instruction of Pro Patria, can result in disciplinary actions, including the termination/ dismissal of the employment of the violator and civil or criminal action against the violator.

16. Jelen Kódexben foglaltak megsértése tárgyában tett közérdekű bejelentésekre vonatkozó tájékoztatás

A Pro Patria többek között a jelen Kódexben foglaltak megsértése esetére, a Pktv. 14. § (1) bekezdésében foglaltak alapján visszaélés-bejelentési rendszert hozott létre, amelynek keretei között a Pro Patria munkavállalói,

16. Information related public reports in the subject of violation of the provisions of this Policy

Pro Patria created an abusive conduct report system among others for the breach of the provisions of this Regulation and rules, based on paragraph 14 of the CPA Act, within the framework of which the employees of Pro Patria,

valamint vele szerződéses viszonyban álló, vagy olyan személyek tehetnek bejelentést, akiknek a bejelentés megtételéhez vagy a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslásához vagy megszüntetéséhez méltányolható jogos érdeke fűződik.

A visszaélés-bejelentési rendszer működése és a bejelentésekkel kapcsolatos eljárásra vonatkozó részletes tájékoztatás a „Közérdekű bejelentésekre / Visszaélés bejelentési rendszerre vonatkozó Szabályzat” elnevezésű dokumentumban található, amely közzétételre került a Pro Patria honlapján.

A jelen Kódexben foglalt általános magatartási szabályok megsértése tárgyában tett közérdekű bejelentések a *Közérdekű bejelentésekre / Visszaélés bejelentési rendszerre vonatkozó Szabályzat* hatálya alá tartoznak.

Jelen Kódex a Társaság által 2013. február 6. napján elfogadott *Üzleti Magatartási és Etikai Kódex* módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt változata.

Jelen Kódex magyar és angol nyelven készült. Bármely eltérés esetén a magyar nyelvű változat szövege az irányadó.

the person in contractual relation with Pro Patria or the persons, who has equitable legitimate interest concerning making the report or the remedy or termination of the conduct which is the subject of the report are entitled to report a report.

The operation of the reporting system and the detailed information related the procedure in connection with the reports can be found in the documents named “*Rules and regulations for public announcements / abusive conduct report system*” which has been published on the website of Pro Patria.

Public interest reports regarding violations of these Rules and Regulations are subject to the *Rules and regulations for public announcements / abusive conduct report system*.

This Code is the consolidated version of the *Code of business conduct and ethics* accepted on the 6th February 2013 and its amendments.

This Code was prepared both in Hungarian and in English languages. In case of any discrepancy the terms of the Hungarian version shall prevail.

Budapest, 2019. július 23. / Dated on 23rd July 2019, in Budapest

**PRO PATRIA ELECTRONICS Mérnöki Fejlesztő és
Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság**
Képviseli/Represented by: Szathmári Géza István
Ügyvezető/Managing director